

Notre architecture de formation est composée de 3 familles de formations complémentaires, qui ne peuvent être réalisées indépendamment ...

ETRE ACTEUR TOUTE SA VIE

Une colonne vertébrale indispensable pour tous, constituée par les formations dites générales.

Il s'agit de donner à tous nos syndiqués des bases solides et partagées par tous. L'accès à une culture générale syndicale est indispensable pour être acteur dans la bataille des idées en connaissant mieux le fonctionnement de la société et du monde dans lequel nous évoluons.

La CGT veut des syndiqués auteurs, acteurs et décideurs dans l'organisation. Cela nécessite de connaître le mode de fonctionnement de nos structures et nos règles de vie basé notamment sur la démocratie

EQUIPER POUR LE MANDAT

Former pour assurer pleinement un mandat donné par le syndicat, dans ou hors de l'entreprise.

Etre élu CSE dans l'entreprise, Conseiller du salarié ou mandaté par la CGT dans un organisme interprofessionnel, ne s'improvise pas. Bien sûr il y a la transmission par ceux qui occupent déjà ou ont assuré le même mandat ; mais cela ne suffit pas.

La formation au mandat permet d'aborder les savoirs nécessaires, ainsi que la conception que porte la CGT.

EQUIPER POUR LA RESPONSABILITE

Former pour participer à la vie de l'organisation dans une responsabilité.

Les militants qui s'impliquent dans le fonctionnement de la CGT à quelque niveau que ce soit (Union Locale, Union Départementale, Comité Régional, Fédération, Confédération) permettent d'assurer le lien indispensable entre les syndiqués, et d'impulser partout la mise en oeuvre de notre démarche syndicale vers les salariés. Chaque prise de responsabilité doit s'accompagner d'une formation qui permet de connaître nos pratiques et d'être plus efficace.

Quiconque néglige sa formation théorique se voue inéluctablement à la stagnation, et plus, au recul.

Benoît FRACHON

